

## ملخص البحث باللغة العربية

### دوافع ممارسة العمل التطوعي لدى رؤساء وأعضاء مجالس

### إدارات الأندية الرياضية بمحافظة القليوبية

د/ إبراهيم السيد إبراهيم موسى\*

يهدف البحث إلي التعرف على دوافع ممارسة العمل التطوعي لدى رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة القليوبية، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي لمناسبتة لطبيعة هذا البحث، ثم قام الباحث باختيار عينة البحث بالطريقة العمدية قوامها (٥٠) عضو من أعضاء مجالس إدارات أندية محافظة القليوبية وهي (بنها، العبور الرياضي، طوخ الرياضي، قليوب البلد، شبين القناطر)، وأشارت أهم النتائج إلي:

١- تم بناء مقياس نوعي يسمح بالتعرف على دوافع ممارسة العمل التطوعي لدى رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة القليوبية مكون من (٤ أبعاد و ٥٢ عبارة) على النحو التالي (دافع التقدير الاجتماعي ١٣ عبارة، دافع تحقيق الذات ١٣ عبارة، دافع حب النادي أو الكيان ١٣ عبارة، الدافع المادي أو الاقتصادي ١٣ عبارة).

٢- المقياس يتميز بمعاملات علمية عالية حيث تم حساب كل من الصدق (صدق المحتوى، صدق المحكمين، صدق الاتساق الداخلي) وكذا حساب معاملات الثبات باستخدام (التجزئة النصفية، معامل ألفا كرونباخ).

٣- جميع قيم معاملات الالتواء لأبعاد وعبارات مقياس دوافع ممارسة العمل التطوعي لدى رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة القليوبية قد أشارت إلى تمايز أبعاد وعبارات المقياس بالتوزيع الاعتنالي.

٤- وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين أفراد مجموعتي البحث وفقاً للمؤهل العلمي (المؤهل العالي - المؤهل المتوسط) لصالح المؤهل العالي.

٥- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين أفراد مجموعتي البحث وفقاً لاسم النادي (بنها الرياضي - طوخ الرياضي - شبين القناطر - قليوب البلد الرياضي - العبور الرياضي).

٦- وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين أفراد مجموعتي البحث وفقاً للصفة التطوعية (رئيس - نائب رئيس - أمين صندوق - عضو فوق السن - عضو تحت السن) لصالح الأعضاء تحت السن.

---

\* مدرس بقسم العلوم التربوية والنفسية والاجتماعية - كلية التربية الرياضية - جامعة بنها.

# **Summary of the research in English**

## **Motives for practicing volunteer work among the heads and members of the boards of directors of sports clubs in Qalyubia Governorate**

The research aims to identify the motives for practicing voluntary work among the heads and members of the boards of directors of sports clubs in Qalyubia Governorate. They are (Benha, Al-Obour Al-Riyadi, Toukh Al-Riyadi, Qalyub Al-Balad, Shebin Al-Qanater), **and the most important results indicated:**

- 1- A qualitative scale was built that allows identifying the motives for practicing volunteer work among the heads and members of the boards of directors of sports clubs in Qalyubia Governorate consisting of (4 dimensions and 52 phrases) as follows (the motive of social appreciation 13 phrases, the motive of self-actualization 13 phrases, the motive of love of the club or entity 13 phrase, material or economic motive 13 phrase).
- 2- The scale is characterized by high scientific coefficients, where the validity (content validity, arbitrators' sincerity, internal consistency validity) were calculated, as well as the reliability coefficients were calculated using (half segmentation, Cronbach's alpha coefficient).
- 3- All the values of the skew coefficients for the dimensions and expressions of the scale of motives for practicing voluntary work among the heads and members of the boards of directors of sports clubs in Qalyubia Governorate indicated the differentiation of the dimensions and expressions of the scale with a moderate distribution.
- 4- There are statistically significant differences between the members of the two research groups according to the educational qualification (high qualification - intermediate qualification) in favor of the higher qualification.
- 5- There are no statistically significant differences between the members of the two research groups according to the name of the club (Benha Al Riyadi - Toukh Al Riyadi - Shebin Al Qanater - Qalyub Al Balad Al Riyadi - Al Obour Al Riyadi).
- 6- There are statistically significant differences between the members of the two research groups according to the voluntary capacity (chairman - vice president - treasurer - over-aged member - under-aged member) in favor of under-aged members.

